

PU § 2

Årlig uppföljning systematiskt arbetsmiljöarbete 2025

Ärendenummer: RS 2026/60

Personalutskottets förslag till regionstyrelsen

- Informationen tas emot.
- Regiondirektören får i uppdrag att återkomma med en beskrivning av hur organisationen följer upp chefers systematiska arbete med det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) samt återkomma med den mall för medarbetarsamtal som riktas mot chefer.
- Regiondirektören får i uppdrag att ta fram fördjupade underlag och statistik kring SAM som också visar på trender över tid.

Sammanfattning

I Region Gotland har regionfullmäktige gett regionstyrelsen ansvaret att leda och samordna regionens strategiska arbetsmiljöfrågor. Enligt grundläggande skyldigheter för den med arbetsgivaransvar (AFS:2023:1), genomför Region Gotland varje år en enkät som en del av den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM).

Enkäten skickas ut till alla chefer och skyddsombud där syftet är att granska det egna arbetsmiljöarbetet samt att identifiera och planera åtgärder för att förbättra det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Svarsfrekvensen för 2025 för hela Region Gotland är 53% jämfört med tidigare år då svarsfrekvensen var 70%.

Av enkätresultatet kan man läsa ut att de områden som fått bäst resultat är att respondenterna upplever att arbetsmiljöarbetet följs upp årligen, att ohälsa, olycksfall och allvarliga tillbud utreds och att de även följs upp.

De områden som får låga resultat är om det finns skrivna instruktioner i det fall en riskbedömning visar på allvarliga risker och om behov av extern hjälp i arbetsmiljöarbetet, till exempel från företagshälsovården, anlitats eller motsvarande, liksom frågan om Region Gotlands arbetsmiljöpolicy är känd av medarbetarna.

Bedömning

Uppföljningen går ut på att bedöma hur följande områden fungerar:

- Rutiner för systematiskt arbetsmiljöarbete.
- Skyddsombudets delaktighet.
- Kännedom om arbetsmiljöpolicy.
- Delegering av arbetsmiljöuppgifter.
- Kompetens om arbetsmiljöarbetet för chefer och skyddsombud.

- Rutiner för avvikelser, riskbedömning och handlingsplan.

Uppföljning av arbetsmiljöarbetet

Inom organisationen pågår ett ständigt utvecklingsarbete kopplat till arbetsmiljö vilket svarar upp mot flera områden som mäts i SAM-enkäten. Under våren 2025 implementerades en reviderad version av en intern Arbetsmiljöutbildning för chefer och skyddsombud. Det har också tagits fram en ny riskbedömningsmall för att underlätta genomförandet av riskbedömningar.

Under året har det erbjudits ett antal utbildningstillfällen för chefer i arbetsmiljösystemen, som bland annat syftar till att höja kunskapen kring hur arbetsmiljöarbetet kan systematiseras och struktureras.

Vidare har ett arbete med friskfaktorer fortsatt och intensifierats under 2025, där en del inom friskfaktorsarbetet berör systematiskt arbetsmiljöarbete. Resultatet av SAM-enkäten kommer att diskuteras i Arbetsmiljörådet.

Ärendets behandling under mötet

Ärendet föredras av Therese Kullåker, HR strateg, regionstyrelseförvaltningen.

Ordförande Meit Fohlin (S) yrkar på följande uppdrag:

- Regiondirektören får i uppdrag att återkomma med en beskrivning av hur organisationen följer upp chefers systematiska arbete med det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) samt återkomma med den mall för medarbetarsamtal som riktas mot chefer.
- Regiondirektören får i uppdrag att ta fram fördjupade underlag och statistik kring SAM som också visar på trender över tid.

Ordförande ställer proposition på regionstyrelseförvaltningens förslag med egna tilläggsyrkanden och finner att det bifalls.

Beslutsunderlag

Regionstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse 2026-01-07